



**ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ**  
**Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

## **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ**

### **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 31.03.2026

№580

О внесении изменений в приложение к  
постановлению администрации города  
Урай от 25.05.2021 №1316

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести в приложение к постановлению администрации города Урай от 25.05.2021 №1316 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя» изменения согласно приложению.

2. Отделу по кадровой политике и противодействию коррупции управления делами администрации города Урай (Н.П. Ануфриева) внести соответствующие изменения в трудовой договор, заключенный с руководителем муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя».

3. Постановление вступает в силу после официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2026.

4. Опубликовать постановление в сетевом издании «Газета «Знамя» (<http://infoflag.ru/>) и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (подраздел «МПА города Урай» раздела «Документы»).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы города Урай С.П. Новосёлову.

Исполняющий обязанности главы города Урай



Е.Н. Подбущая

Изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения газета «Знамя»

1. Строку 1 таблицы 3 пункта 2.1 раздела 2 признать утратившей силу.
2. Пункт 3.1 раздела 3 изложить в новой редакции:  
«3.1. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителя руководителя устанавливаются в следующих размерах:
  - 1) должностной оклад руководителя учреждения (главный редактор) – 53 945 рублей;
  - 2) должностной оклад заместителя руководителя (заместитель главного редактора) – 38 841 рубль.».
3. Абзац третий подпункта 6.3.1 пункта 6.3 раздела 6 изложить в новой редакции:  
«Для целей настоящего Положения к несовершеннолетним детям руководителя учреждения относятся несовершеннолетние дети в возрасте до 18 лет, а также лица в возрасте до 18 лет, в отношении которых руководитель назначен опекуном или попечителем.».
4. В абзаце втором подпункта 6.3.2 пункта 6.3 раздела 6 слова «14 суток» заменить словами «14 календарных дней (суток)».
5. Подпункт 6.3.4 пункта 6.3 раздела 6 изложить в новой редакции:  
«6.3.4. Компенсация стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки осуществляется в следующих размерах:
  - 1) руководителю - в размере 70 процентов от фактической стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки, но не более 4548 рублей за 1 календарный день (сутки) пребывания в оздоровительной или медицинской организации на 1 человека;
  - 2) несовершеннолетним детям руководителя - в размере 70 процентов от фактической стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки, но не более 2501 рубль за 1 календарный день (сутки) пребывания в оздоровительной или медицинской организации на 1 человека.».
6. Подпункт 2 подпункта 6.3.7 пункта 6.3 раздела 6 изложить в новой редакции:  
«2) платежные документы, подтверждающие оплату руководителем стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки (при оплате стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки супругом (супругой) руководителя предоставляются платежные документы, подтверждающие оплату, а также копия свидетельства о заключении брака);».
7. Подпункт 6.3.9 пункта 6.3 раздела 6 изложить в новой редакции:  
«6.3.9. В случае если выплата средств по предварительной компенсации, предусмотренной подпунктом 6.3.6 настоящего пункта, не осуществлялась, письменное заявление для компенсации стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки, а также отчет о произведенных расходах с приложением документов, предусмотренных подпунктами 2, 3 подпункта 6.3.6 и подпунктом 6.3.7 настоящего пункта, руководитель предоставляет не позднее 20 декабря года, в котором получено оздоровительное или санаторно-курортное лечение.».