



ГОРОДСКОЙ ОКРУГ УРАЙ
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА УРАЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 02.12.2025

№2540

О внесении изменений в постановление администрации города Урай от 26.06.2024 №1224 «Об утверждении положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай»

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Внести изменения в постановление администрации города Урай от 26.06.2024 №1224 «Об утверждении положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай»:

1.1. В приложении 1:

1.1.1. Таблицу 1 пункта 7 изложить в новой редакции:

«Таблица 1

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по залу, кабинету, общежитию и др.); делопроизводитель; секретарь, комендант	17 680
1.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	18 506
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный	администратор; диспетчер; инспектор по	18 011

	уровень	кадрам; лаборант; секретарь руководителя; специалист по работе с молодежью; техник; техник-лаборант; техник по защите информации; техник-программист; художник	
2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	18 836
2.3.	3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19 828
2.4.	4 квалификационный уровень	механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	20 819
2.5.	5 квалификационный уровень	начальник гаража	21 811
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	бухгалтер; документовед; инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; психолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт	19 828
3.2.	2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	20 819

3.3.	3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	21 811
3.4.	4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	22 967
3.5.	5 квалификационный уровень	заместитель главного бухгалтера	24 123
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	начальник отдела кадров; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	23 958
4.2.	2 квалификационный уровень	главный (аналитик; диспетчер, механик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик)	25 115
4.3.	3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	26 437

».

1.1.2. В таблице 2 пункта 8:

1) строку 1.1 изложить в новой редакции:

«

1.1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя; секретарь учебной части	17 349
------	----------------------------	---	--------

»;

2) строки 2.1, 2.2 изложить в новой редакции:

«

2.1.	1 квалификационный уровень	дежурный по режиму; младший воспитатель	18 176
2.2.	2 квалификационный уровень	диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	19 166

»;

3) строки 4.1, 4.2 изложить в новой редакции:

«

4.1.	1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими	23 958
------	----------------------------	--	--------

		структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	
4.2.	2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	25 115

».

1.1.3. Таблицу 3 пункта 9 изложить в новой редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
1.1.	звукооператор, библиотекарь, библиограф	19 166
1.2.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: художник по свету, звукооператор, библиотекарь, библиограф, художник-постановщик, монтажер	20 158
1.3.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: художник по свету, звукооператор, библиотекарь, библиограф, художник-постановщик, монтажер	21 149
1.4.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться высшая внутридолжностная категория: художник по свету, художник-постановщик	22 140
1.5.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: библиотекарь	23 298
1.6.	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»: главный библиотекарь	24 454
2.	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	
2.1.	должности руководителей без квалификационной категории: звукорежиссер	19 828

2.2.	должности руководителей, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: звукорежиссер	20 819
2.3.	должности руководителей, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: звукорежиссер	21 811
2.4.	должности руководителей, по которым не предусмотрена квалификационная категория: заведующий отделом (сектором) библиотеки	22 967

».

1.1.4. Таблицу 4 пункта 10 изложить в новой редакции:

«Таблица 4

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		
1.1.	2 квалификационный уровень	специалист (ведущий специалист) гражданской обороны; инструктор гражданской обороны	20 819

».

1.1.5. Таблицу 5 пункта 11 изложить в новой редакции:

«Таблица 5

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование профессий	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	16 525
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и	17 349

		профессий рабочих	
2.2.	2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	18 176
2.3.	3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	19 166
2.4.	4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водитель автомобиля, занятый перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	20 158

».

1.1.6. Таблицу 6 пункта 12 изложить в новой редакции:

«Таблица 6

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
1.	младший специалист по охране труда ⁶	19 828
2.	специалист по охране труда ⁶	20 819
3.	главный (ведущий) специалист по охране труда ⁶	22 967
4.	специалист по закупкам ³	19 828
5.	старший специалист по закупкам, консультант по закупкам ³	21 811
6.	работник контрактной службы, контрактный управляющий ³	23 958
7.	ведущий специалист	22 967
8.	специалист по кадрам, специалист по документационному обеспечению персонала ⁹	19 828
9.	специалист по персоналу ⁹	19 828
10.	хранитель музейных предметов ¹	19 828

11.	хранитель музейных предметов 2 категории ¹	20 819
12.	хранитель музейных предметов 1 категории ¹	21 811
13.	специалист по пожарной профилактике ⁸	19 828
14.	ведущий специалист по пожарной безопасности, ведущий специалист по пожарной профилактике ⁸	22 967
15.	системный администратор ⁵	20 819
16.	ассистент по оказанию технической помощи ⁴	18 176
17.	фотограф ²	18 506
18.	инженер, не указанный в таблицах 1-5 ⁷	19 828
19.	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ¹⁰	21650
20.	специалист по безопасности, специалист по антитеррористической защищенности и безопасности, специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности ¹¹	19828
21.	администратор баз данных ¹²	19828
22.	младший администратор баз данных ¹²	18011
23.	преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины ¹³	21650
24.	специалист административно-хозяйственной деятельности ¹⁴	19828
25.	помощник делопроизводителя ¹⁵	16525
26.	помощник архивариуса ¹⁵	16525
27.	помощник библиотекаря ¹⁵	16525

».

1.1.7. В пункте 17:

1) абзац пятый изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:»;

2) дополнить абзацами одиннадцатым - тринадцатым следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.1.8. В таблице 7 пункта 18:

1) строки 6.13 – 6.15 изложить в новой редакции:

«

6.13.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.14.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.15.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

»;

2) после строки 6.15 дополнить строкой 6.16 следующего содержания:

«

6.16.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
-------	--	--	---

».

1.1.9. В абзаце втором пункта 25.1 слова «постановлением администрации города Урай от 22 июня 2010 года № 1717» заменить словами «постановлением администрации города Урай от 28.03.2025 № 625».

1.1.10. Таблицу 9 пункта 26 изложить в новой редакции:

«

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0 - 60%	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам,	ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности

			научным работникам	
		0 - 60% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		до 15% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 10%)	рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
1.2.	Выплата за качество выполняемой	0 - 60% (для вновь принятых на срок	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных	ежемесячно

	работы	1 год - не менее 10%)	подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	
		0 - 60%	специалистам (за исключением педагогических и научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно, за счет средств от приносящей доход деятельности
		0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	за особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Выплата по итогам работы за год	0 - 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с начислением на них районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	работникам за надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в год
1.4.	Выплата по итогам	0 - 10%	работникам за надлежащее	ежемесячно, в

	работы за месяц		исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.5.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам	
1.6.	Ежемесячное денежное вознаграждение	5000 рублей	советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ежемесячно за счет средств федерального бюджета

».

1.1.11. Таблицу 10 пункта 28 изложить в новой редакции:

«Таблица 10

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	44 762
		от 401 чел. до 800 чел.	55 952
		от 801 чел. до 1200 чел.	61 548
		1201 чел. и выше	72 738

2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	55 952
		от 351 чел. до 950 чел.	61 548
		от 951 чел. до 2000 чел.	72 738
		2001 чел. и выше	83 928

».

1.1.12. Таблицу 11 пункта 29 изложить в новой редакции:

«Таблица 11

№ п/п	Тип образовательной организации	Контингент обучающихся (воспитанников) приведенный <*>	Размеры окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Дошкольная образовательная организация	до 400 чел.	31 334
		от 401 чел. до 800 чел.	39 167
		от 801 чел. до 1200 чел.	43 084
		1201 чел. и выше	50 917
2.	Общеобразовательная организация	до 350 чел.	39 167
		от 351 чел. до 950 чел.	43 084
		от 951 чел. до 2000 чел.	50 917
		2001 чел. и выше	58 750

».

1.1.13. Пункт 35 дополнить подпунктом 10 следующего содержания:

«10) выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество)».

1.1.14. Дополнить пунктом 43.2 следующего содержания:

«43.2. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

1.2. В приложении 2:

1.2.1. В пункте 16:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Выплата педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», устанавливается на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:»;

2) дополнить абзацами девятым – одиннадцатым следующего содержания:

«Выплата педагогическим работникам, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», устанавливается при выполнении дополнительной работы, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.».

1.2.2. В таблице 6 пункта 17:

1) строки 6.4 – 6.6 изложить в новой редакции:

«

6.4.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.5.	за работу педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности
6.6.	за работу, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 1100 рублей на ставку заработной платы	на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности

»;

2) после строки 6.6 дополнить строкой 6.7 следующего содержания:

«

6.7.	за работу, педагогическим	в размере 1100	на норму часов
------	---------------------------	----------------	----------------

	работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	рублей на ставку заработной платы	педагогической работы по занимаемой педагогической должности
--	--	-----------------------------------	--

».

1.2.3. Пункт 35 дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) выплата за наставничество в сфере труда (далее - наставничество).».

1.2.4. Дополнить пунктом 43.1 следующего содержания:

«43.1. Выплата за наставничество в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению руководителя организации работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Выплата за наставничество устанавливается на срок выполнения работы по наставничеству, но не более чем на 6 месяцев, с учетом содержания и объема работы по наставничеству.

Наставничество устанавливается в отношении молодых специалистов, а также работников, принятых на работу по профессии (специальности), ранее по которой не осуществляли профессиональную деятельность.

Выплата за наставничество производится в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы наставника за каждого работника, в отношении которого осуществляются работы по наставничеству, с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Размеры и условия осуществления выплаты за наставничество устанавливаются работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору с указанием содержания, сроков и формы выполнения работы по наставничеству.

Выплата осуществляется ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы в пределах фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с разделом VII настоящего Положения.».

2. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, за исключением подпунктов 1.1.1 – 1.1.6, 1.1.11, 1.1.12 подпункта 1.1 пункта 1 настоящего постановления.

Подпункты 1.1.1 – 1.1.6, 1.1.11, 1.1.12 подпункта 1.1 пункта 1 постановления распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2025.

3. Опубликовать постановление в сетевом издании «Газета «Знамя» (<http://infoflag.ru/>) и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Урай в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (подраздел «МПА города Урай» раздела «Документы»).

4. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя главы города Урай Е.Н. Подбукую.

Глава города Урай



Т.Р. Закирзянов